

**СХВАЛЕНО:**

Загальними зборами  
Трудового колективу  
Протокол № 1 від 13.01.2026 р.

Від трудового колективу:  
 Іван ЯЦЕЛА

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО**

**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та трудовим колективом

комунального підприємства "Ічнянське виробниче управління житлово –  
комунального господарства" (код ЄДРПОУ 03357895)

на 2024-2027 роки.

1. У зв'язку із прийняттям змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 - 2027 роки, конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки та пункту 8 Колективного договору внести такі зміни:

## **ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

Пункт 3 викласти в редакції:

"3. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб."

Викласти Додаток № 2 та додаток № 3 до Колективного договору в новій редакції (додається).

2. Внести такі доповнення до Колективного договору :

## **ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ , РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ**

Пункт 24 викласти в наступній редакції:

«24. Надавати за рахунок коштів підприємства всім працівникам, які протягом року не мали порушень трудової та виробничої дисципліни, з оплатою у розмірі середньомісячного заробітку працівника:

24.1. Додаткову відпустку на 3 робочих дні у випадках:

- народження дитини (батькові);
- проводів на військову службу (батькам);
- шлюбу працівника або його дітей;
- смерті одного з подружжя, дітей або близьких родичів (батьки, брат, сестра).

Працівникам можуть надаватися інші додаткові відпустки, передбачені законодавством.

24.2. Вільний від роботи день з приводу:

- дня народження працівника ;
- 1 вересня – жінкам, діти яких навчаються у школі, якщо ці дні припадають на робочий день.»

**КОЕФІЦІЄНТИ**

**Співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду**

## 1. Професії, які є наскрізними в галузі:

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Прибиральник службових приміщень, сторож, садівник	1,10
Прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає пляжі	1,18
Підсобний робітник	1,32
Двірник, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник території кладовища	1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,43
Приймальник побутових відходів	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Квітникар	1,32
Майстер з благоустрою	2,1
Обліковець інформаційного обслуговування абонентів	1,7
Сторож	1,1
Опалювач	1,1

## 2. Водії автотранспортних засобів:

### 1) Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, тощо	Автомобілі для перевезення цементу, трупів, побутових відходів, асенізаційних вантажів
(тонн)	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83-2,05	1,95-2,16	2,05-2,23
від 1,5 до 3	1,95-2,16	2,05-2,23	2,14-2,33
від 3 до 5	2,05-2,23	2,14-2,33	2,36-2,45
від 5 до 7	2,14-2,33	2,36-2,45	2,45-2,55
від 7 до 10	2,36-2,45	2,45-2,55	2,58-2,73
від 10 до 20	2,45-2,55	2,58-2,73	2,79-3,01
від 20 до 40	2,58-2,73	2,79-3,01	3,01-3,44
від 40 до 60	2,79-3,01	3,01-3,44	3,28-3,60
Понад 60	-	3,28-3,60	-

### 2) Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53-1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60-2,02
Великий	від 3,5	1,81-2,08

### 3) Автобуси

Клас автомобіля	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 5	1,60-2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88-2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05-2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18-2,32
Великий	від 9,5 до 11	2,32-2,40
	від 11 до 12	2,34-2,54
	від 12 до 15	2,47-2,61
	від 15	2,54-2,74

**КОЕФІЦІЄНТИ**

**Співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
Начальник	встановлюється Контрактом, заключеним з Ічнянською міською радою
Заступник начальника	3,4
Головний інженер	3,6
Головний бухгалтер	3,4
Головний енергетик	3,2
Заступник головного бухгалтера	3,06
Економіст	2,2
Бухгалтер	2,2

**Примітки до додатків № 1-3:**

При зміні умов в Галузевій Угоді ЖКГ, прийнятих для визначення тарифних ставок робітників та коефіцієнтів співвідношень, адміністрація зобов'язується зробити перерахунки розмірів тарифних ставок та окладів у відповідності з Галузевою Угодою. Зміни в колективний договір при цьому не вносяться

КОРЕКТИВ

Цей документ є додатком до акту про прийняття рішення про проведення ремонту та модернізації приміщення, яке знаходиться за адресою: м. Чернігів, вул. ...

№ п/п	Назва роботи	Кількість	Вартість
1	Ремонт даху	1	...
2	Ремонт стелі	1	...
3	Ремонт стін	1	...
4	Ремонт підлоги	1	...
5	Ремонт дверей	1	...
6	Ремонт вікон	1	...
7	Ремонт електрики	1	...
8	Ремонт сантехніки	1	...
9	Ремонт опалення	1	...
10	Ремонт водопостачання	1	...

Проконсультировано, проведено  
та скріплено печаткою  
та підписом 5 (п'ять)  
аргументів

Начальник ЖТ Фінансове  
Відділення Життєв. Служби

